

О комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений

Статьей 45 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» предусмотрено создание в каждой образовательной организации (далее – ОО) комиссии по урегулированию споров в школе между участниками образовательных отношений.

Такая комиссия в основном рассматривает заявления обучающихся и (или) родителей (опекунов, законные представители) несовершеннолетних учащихся о разногласиях, которые возникли с участниками образовательного процесса.

Комиссия по урегулированию споров является первичным органом, рассматривающим конфликтные ситуации в школе. Учащиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся самостоятельно или через своих представителей могут обращаться в комиссию по урегулированию споров в школе между участниками образовательных отношений, включая вопросы об отсутствии или наличии конфликта интересов педагогического работника.

П. 2 ч. 1 ст. 45 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации». Законодательные нормы позволяют жаловаться в комиссию по урегулированию споров в школе на действия педагогических работников, администрации и других сотрудников ОО, оспаривать наложение взыскания на учащегося, правомерность принятых ОО актов, жаловаться на коррупцию в образовательном учреждении, обращаться в комиссию по иным спорным моментам, которые возникли в связи с реализацией права на образование в данной организации.

Комиссия по урегулированию споров в школе: кто входит в нее? Комиссия по урегулированию споров в школе между участниками образовательных отношений формируется из представителей совершеннолетних обучающихся, родителей несовершеннолетних обучающихся и работников организации. Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссии и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом ОО (Положением). Комиссия формируется согласно уставу школы, Конвенции о правах ребенка и Конституции РФ.

Избрание состава комиссии осуществляется из равного числа работников образовательного учреждения и представителей учащихся (чаще всего избираются по три человека). От числа работников учреждения в комиссию выбирают тех членов педагогического коллектива, которые получили наибольшее число голосов на собрании. Приказ по образовательному учреждению утверждает членов комиссии и ее председателя. Срок полномочий комиссии по урегулированию споров в школе составляет 2 года.

Комиссия по урегулированию споров в школе: принципы работы и полномочия.

Заявление, поданные в комиссию, должно быть рассмотрено в течение десяти рабочих дней с момента принятия. Если ответчик или заявитель не могут принять участие в заседании комиссии, составляется протокол, поясняющий причину

переноса рассмотрения спора. Решение о переносе заседания комиссии оформляется в течение трех рабочих дней после составления протокола.

В компетенцию комиссии входит решение следующих спорных ситуаций: реализация права ребенка на образование; разрешение конфликтных интересов педагогов; обжалование решений администрации о применении к учащимся дисциплинарных взысканий; решение вопросов об объективности оценки знаний учащегося по учебному предмету во время промежуточной аттестации, учебной четверти или года. Члены комиссии могут консультироваться у различных учреждений и специалистов по урегулированию споров. Они обязаны посещать заседания комиссии, принимать решения открытым голосованием, отвечать заявителям в письменном виде.

Положение о комиссии по урегулированию споров в школе Локальный акт – положение о комиссии по урегулированию споров в школе между участниками образовательных отношений (приложение) – может приниматься только после проведения процедуры учета мнения совета обучающихся, совета родителей, а при наличии в организации представительных органов работников (профкома) и (или) обучающихся – также и с учетом их мнения.

Педагогические работники пользуются правом на обращение в комиссию по урегулированию споров в школе между участниками образовательных отношений. П. 12 ч. 3 ст. 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации». Учет мнения предполагает обязательное направление запроса руководителя в указанные советы и представительные органы с приложением проекта положения и с просьбой сообщить свое мнение в разумный срок, например, в течение 7 дней (для профкома срок рассмотрения запроса установлен ст. 372 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ в 5 рабочих дней). После получения мнения руководитель (иной уполномоченный орган) вправе принять положение даже в случае, если в полученном мнении выражено несогласие по тем или иным вопросам проекта, но при условии проведения консультации с органом, выразившим свое несогласие.

Решения комиссии по урегулированию споров в школе между участниками образовательных отношений являются обязательными для всех участников образовательных отношений и являются основой для приказа директора, а также подлежат исполнению в сроки, которые указаны в Решении комиссии. Однако Решение комиссии может быть обжаловано в установленном законом порядке, в частности, в суд в соответствии с Гражданским процессуальным кодексом Российской Федерации от 14.11.2002 № 138-ФЗ.